



Apprentissage individuel

En quoi consiste l'apprentissage individuel ?

Les formules d'apprentissage individuel sont des formes pédagogiques qui répondent au besoin d'apprentissage spécifique d'une personne. C'est une méthode où le collaborateur apprend en toute indépendance, sous la guidance ou non d'un coach.

Nous offrons les possibilités suivantes :

Apprentissage à distance Dans l'apprentissage à distance, le collaborateur reçoit la matière du cours par courrier ou par mail. Il l'étudie à son propre rythme, fait les devoirs et exercices et les renvoie au coach. Ce dernier les renvoie corrigés et accompagnés de commentaires. C'est une forme d'auto-apprentissage accompagné.

L'apprentissage à distance est possible dans les domaines Langue & Informatique.

E-learning Par « e-learning » nous entendons un cours digital spécifiquement conçu pour être étudié de manière autonome. On y trouve un plan d'apprentissage. Le collaborateur reçoit un code d'accès et étudie généralement via Internet. Les exercices se trouvent en ligne et la plupart des missions sont corrigées automatiquement. On peut poser ses questions éventuelles sur la matière et les exercices à un coach.

Les formules e-learning sont possibles dans les domaines Langue & Informatique.

Auto-apprentissage Il n'est pas prévu de forme d'accompagnement dans l'auto-apprentissage. Le collaborateur parcourt seul la matière. Il fait les exercices et accomplit les missions : soit il consulte les solutions soit les exercices sont corrigés automatiquement.

L'auto-apprentissage est possible dans les domaines relationnels & Technique de l'assurance.

Il est aussi possible de combiner l'apprentissage individuel avec une formation de groupe. Cette forme mixte ("blended") est définie avec le Fopas.

Pour qui ?

Les collaborateurs qui apprennent facilement de façon autonome, savent se débrouiller toutes seules en cas de pépin et sont ouvertes à cette forme d'apprentissage peuvent elles-mêmes y donner corps: « any time, any where & just enough ». Apprendre seul requiert motivation et surtout discipline. Pour l'e-learning les participants doivent en outre suffisamment maîtriser le PC et l'Internet.

Avantages

Les collaborateurs peuvent apprendre de manière flexible et indépendante à développer leurs compétences.
Surtout dans les cas où un besoin d'apprentissage actuel nécessite une réponse urgente et efficace.

En pratique

L'inscription se fait via notre personne de contact dans l'entreprise en InFoPas, notre Intranet. Le collaborateur peut demander un produit d'auto-apprentissage par e-mail ou via le formateur au Fopas. C'est par exemple le cas pour demander un e-learning Informatique, une des possibilités de suivi de notre « Service Après Formation ». Nous prenons alors contact et offrons au participant la solution la plus indiquée.

Pour une organisation en intra-entreprise il est essentiel de bien soigner le contexte d'apprentissage :

- le collaborateur doit pouvoir apprendre dans un endroit calme sans être dérangé
- il faut prévoir du temps pour l'étude personnelle
- pour les produits e-learning, une connexion Internet est évidemment recommandée
