



# Individueel leren

---

## Wat is individueel leren?

Individuele leeroplossingen zijn leervormen die een antwoord bieden op de specifieke leerbehoefte van een individu. Het is een methode waarbij de medewerker zelfstandig leert, al dan niet met begeleiding van een coach.

Wij bieden de volgende mogelijkheden aan:

**Afstandsleren** Bij afstandsleren krijgt de medewerker het lesmateriaal opgestuurd (via post, mail). Hij bestudeert de leerinhouden op eigen tempo, voert oefeningen en opdrachten uit en stuurt die terug naar de coach die ze corrigeert, becommentarieert en terugbezorgt. Het is een vorm van begeleide zelfstudie.

Afstandsleren is mogelijk in de leerdomeinen Taal & Informatica.

**E-learning** Onder e-learning verstaan we een digitale cursus die specifiek werd ontworpen om zelfstandig te leren. Er zit een leerplan in. De medewerker ontvangt een toegangscode en leert meestal via Internet. De oefeningen staan online en de meeste opdrachten worden automatisch gecorrigeerd. Eventuele vragen over de inhoud van de cursus en de oefeningen kunnen aan een coach gesteld worden.

E-learning is mogelijk in de leerdomeinen Taal & Informatica.

**Zelfstudie** Bij zelfstudie is er géén begeleiding voorzien. De medewerker neemt zelfstandig de leerstof door. Hij maakt de oefeningen of voert de opdrachten uit: ofwel consulteert hij de oplossingen ofwel worden de oefeningen automatisch gecorrigeerd.

Zelfstudie is mogelijk in het leerdomein Verzekeringstechniek & in de relationele leerdomeinen.

De mogelijkheid bestaat ook om individueel leren te combineren met een groepsopleiding. Deze mengvorm (“blended”) wordt samen met Fopas bepaald.

---

## Voor wie?

Medewerkers die vrij autonoom leren en openstaan voor deze vorm van leren kunnen via deze methode zelf hun leerproces gestalte geven: “any time, any where & just enough”. Individueel leren vraagt motivatie en vooral discipline.

Medewerkers moeten voor e-learning voldoende PC- en internetvaardigheden onder de knie hebben.

---

## Voordelen

Medewerkers kunnen met de individuele leeroplossingen op een flexibele en zelfstandige wijze leren en hun competenties ontwikkelen.

Voorals een actuele leernood snel en efficiënt beantwoord moet worden.

---

## Praktisch

Inschrijven gebeurt meestal via onze contactpersoon in de onderneming op InFoPas, ons intranet. De medewerker kan via e-mail of via de trainer een zelfstudie-pakket aanvragen bij Fopas. Dit is het geval bij het aanvragen van e-learning Informatica, één van de follow up mogelijkheden van onze “After Training Service”. Wij nemen dan contact en bieden de deelnemer de meest aangewezen leeroplossing aan.

Bij een bedrijfsinterne organisatie speelt de leersituatie een belangrijke rol:

- de medewerker moet ongestoord kunnen leren op een rustige plaats
  - er moet leertijd ingepland worden
  - voor e-learning is een snelle internetaansluiting aangeraden
-